

AUTOEVALUACIÓN  
DE ÉTICA E INTEGRIDAD  
2024



SECRETARÍA DE GOBIERNO  
(SEGOB)  
Saltillo, Coahuila. 30 de septiembre 2024

**NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:** 701

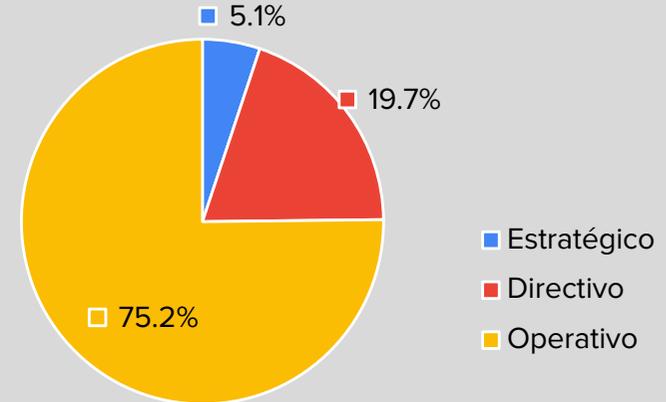
**RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:** 94.36%

**NIVEL DE RESPONSABILIDAD**

	Núm. Participantes	%
Estratégico	36	5.1%
Directivo	138	19.7%
Operativo	527	75.2%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>

**RESULTADOS**

**PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD**

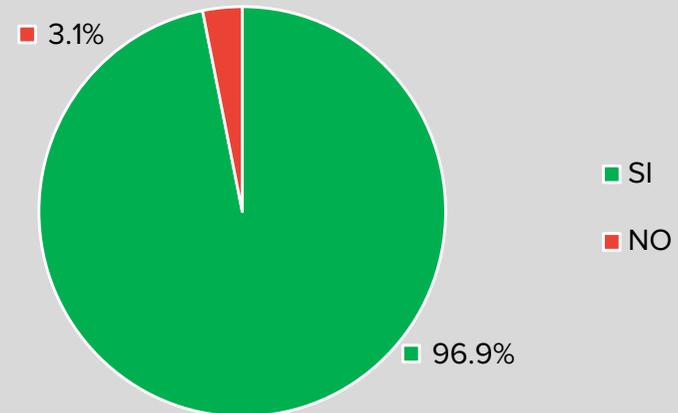


**SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN**

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

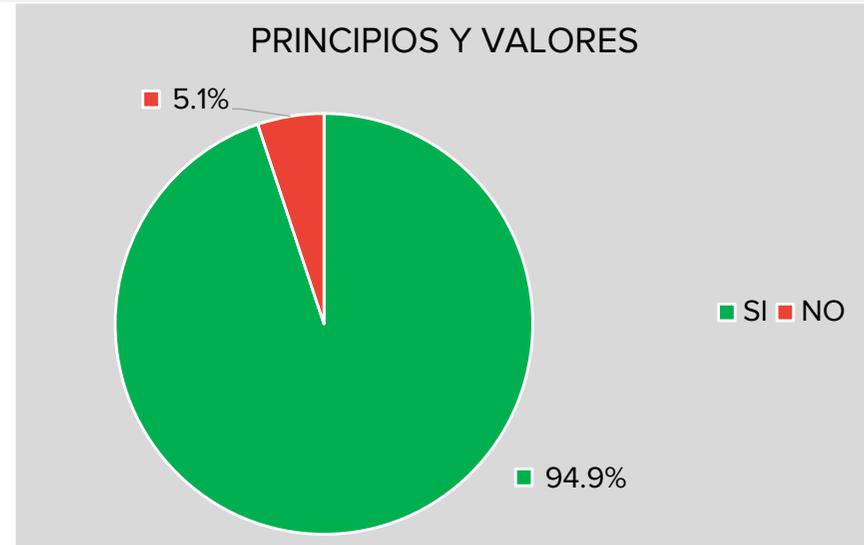
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	679	96.9%
NO	22	3.1%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>

**CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA**



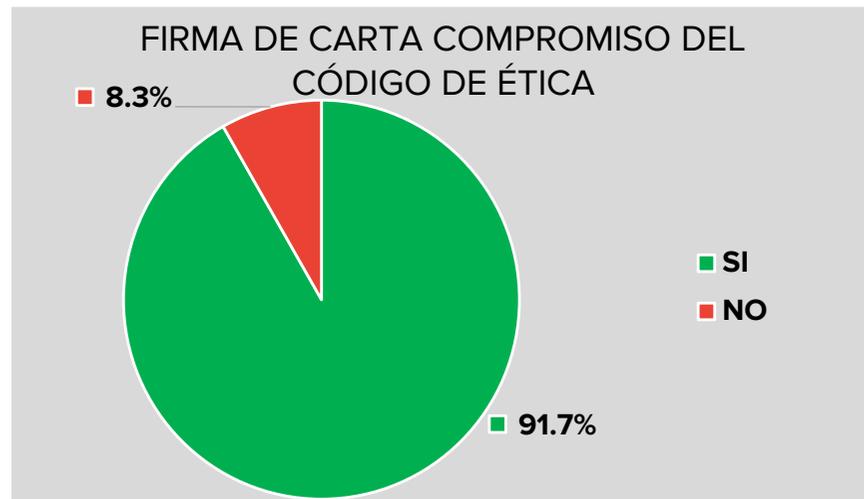
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	665	94.9%
NO	36	5.1%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>



¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	643	91.7%
NO	58	8.3%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>



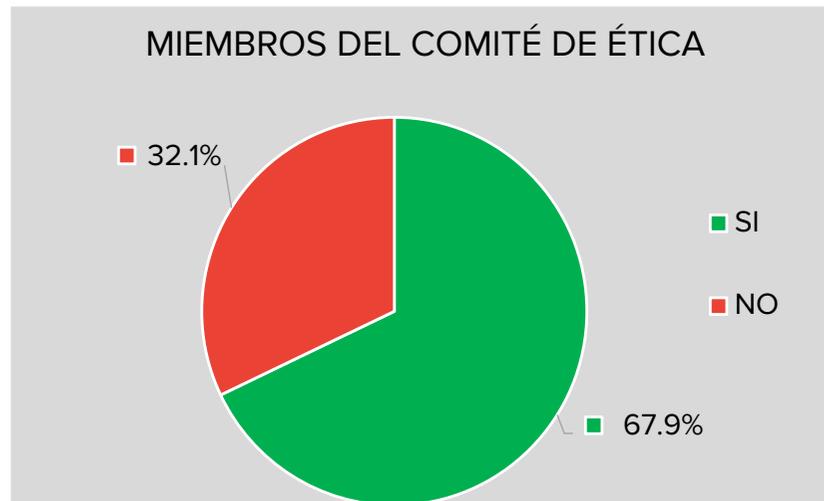
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	649	92.6%
NO	52	7.4%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>



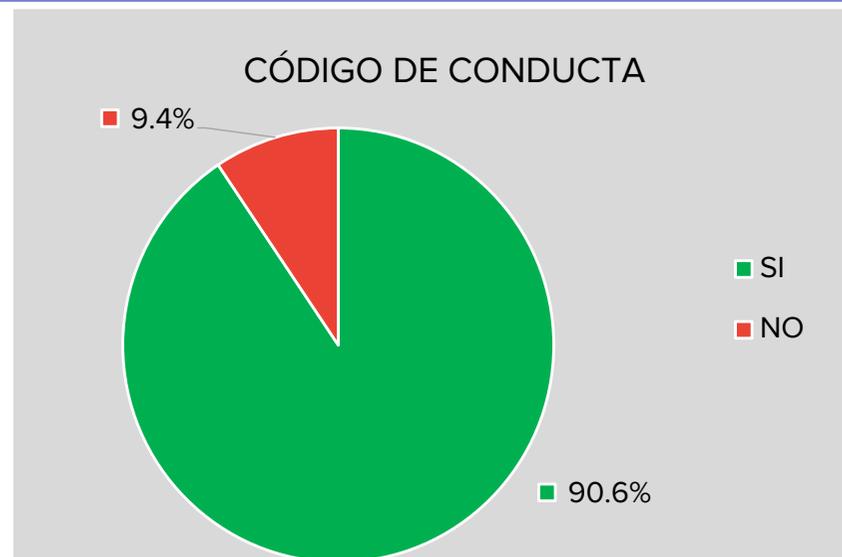
¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	476	67.9%
NO	225	32.1%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

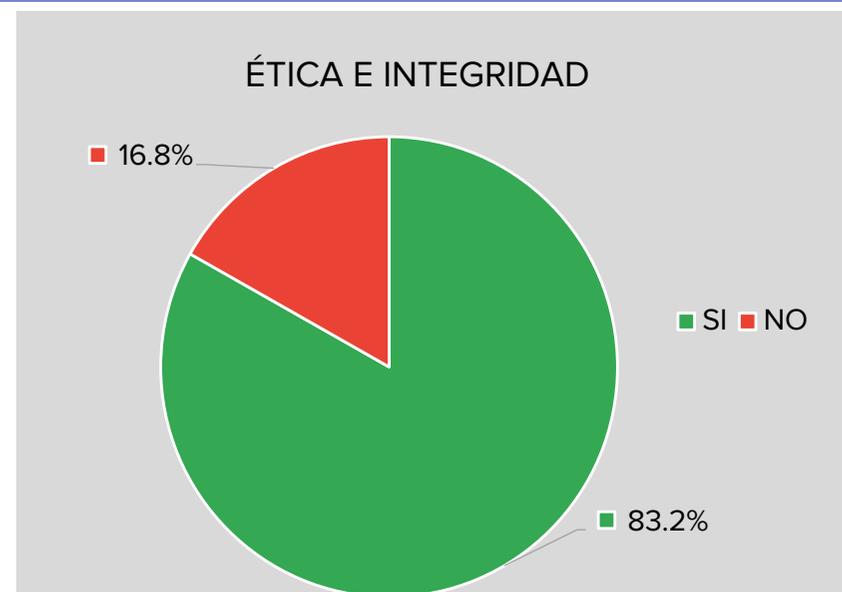
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	635	90.6%
NO	66	9.4%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>



## SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

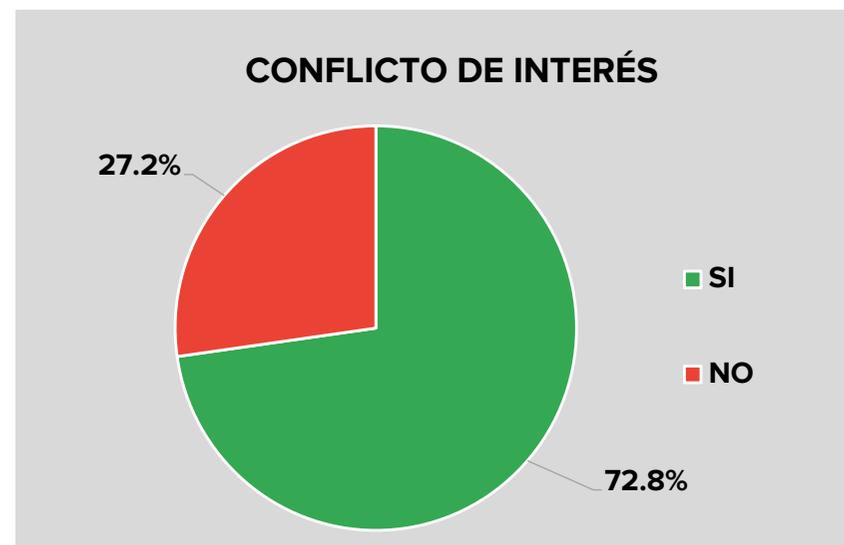
Ética e Integridad

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	583	83.2%
NO	118	16.8%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>



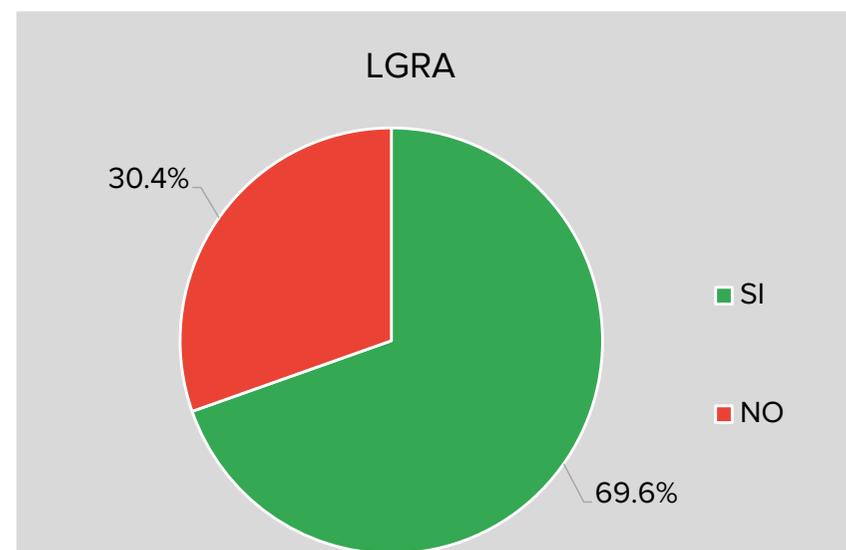
### Conflicto de Interés

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	510	72.8%
NO	191	27.2%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>



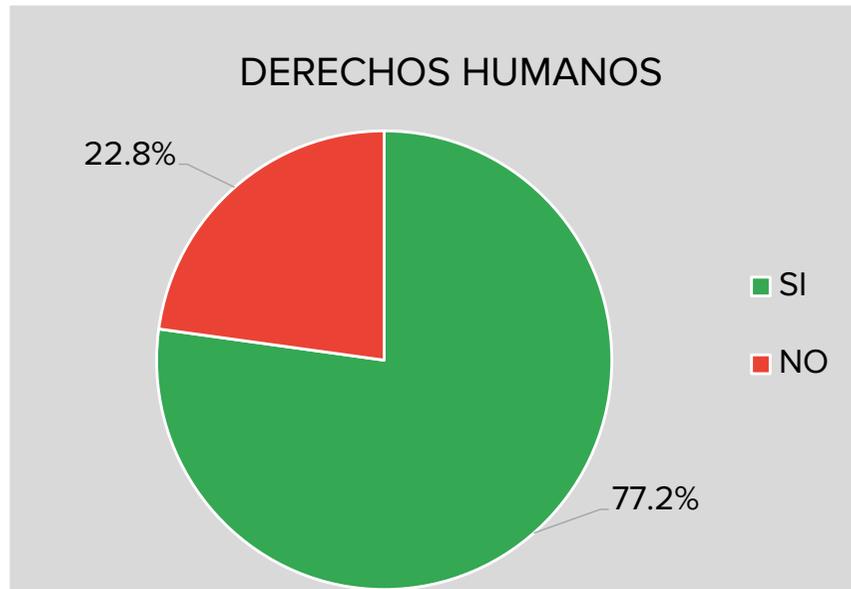
### Ley General de Responsabilidades Administrativas

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	488	69.6%
NO	213	30.4%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>



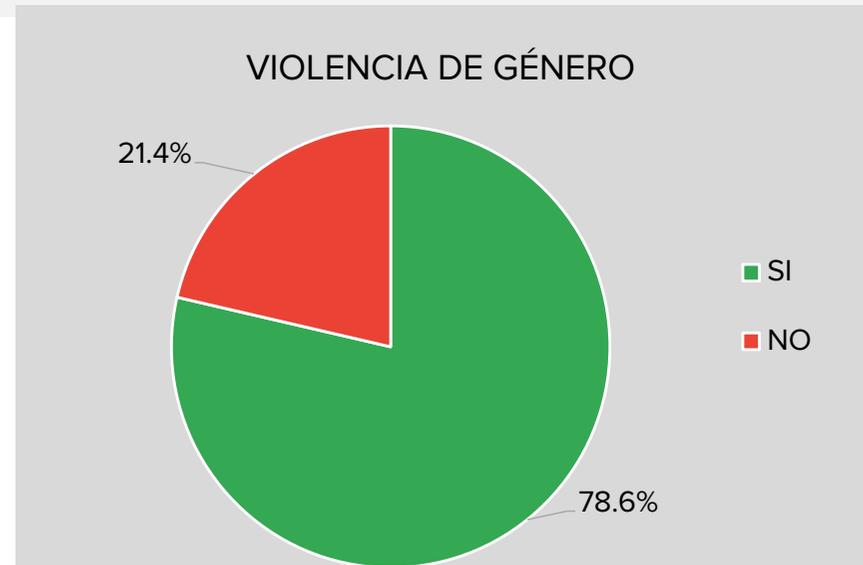
## Derechos Humanos

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	541	77.2%
NO	160	22.8%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>



## Violencia de Género

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	551	78.6%
NO	150	21.4%
	<b>701</b>	<b>100.0%</b>

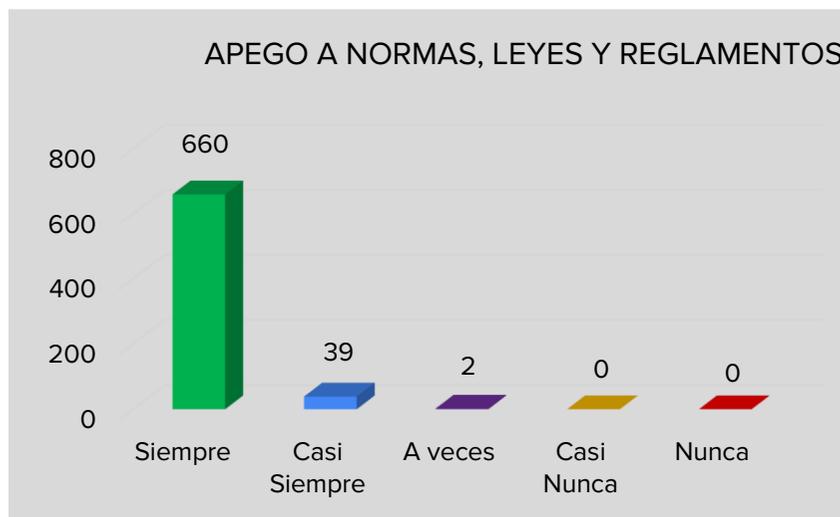


### SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

#### LEGALIDAD

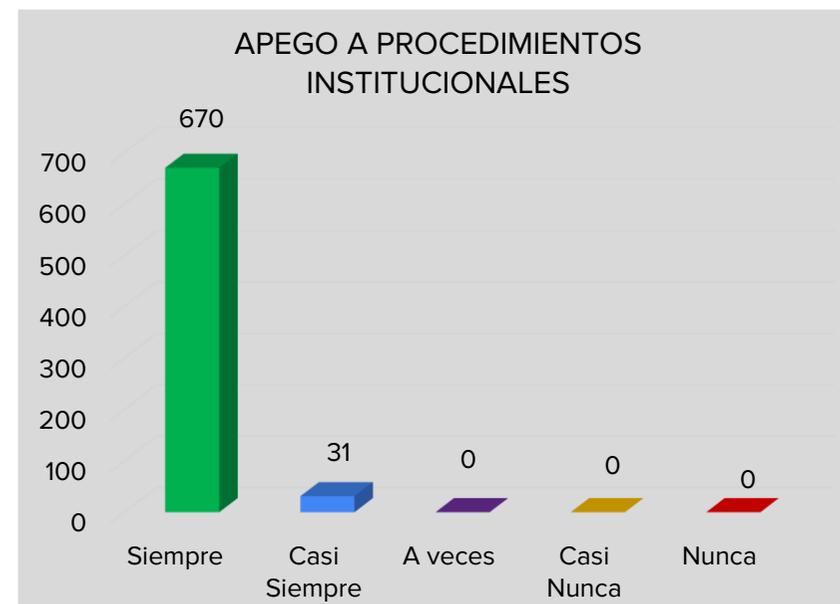
a)¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	660	Siempre	94.15%
Casi Siempre	39	Casi Siempre	5.56%
A veces	2	A veces	0.29%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



b)¿Cumpro los procedimientos establecidos en la Institución.?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	670	Siempre	95.58%
Casi Siempre	31	Casi Siempre	4.42%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



## HONRADEZ

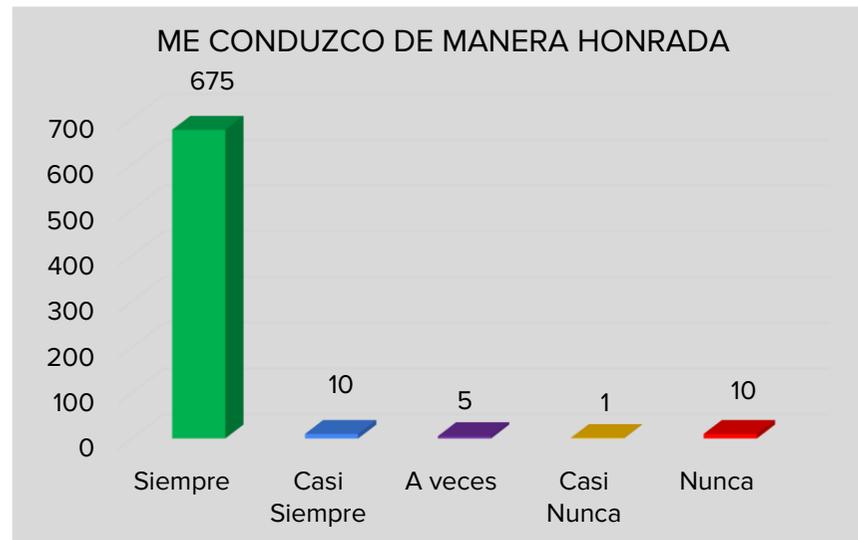
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	666	Siempre	95.01%
Casi Siempre	17	Casi Siempre	2.43%
A veces	7	A veces	1.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	11	Nunca	1.57%
	<b>701</b>		<b>100%</b>



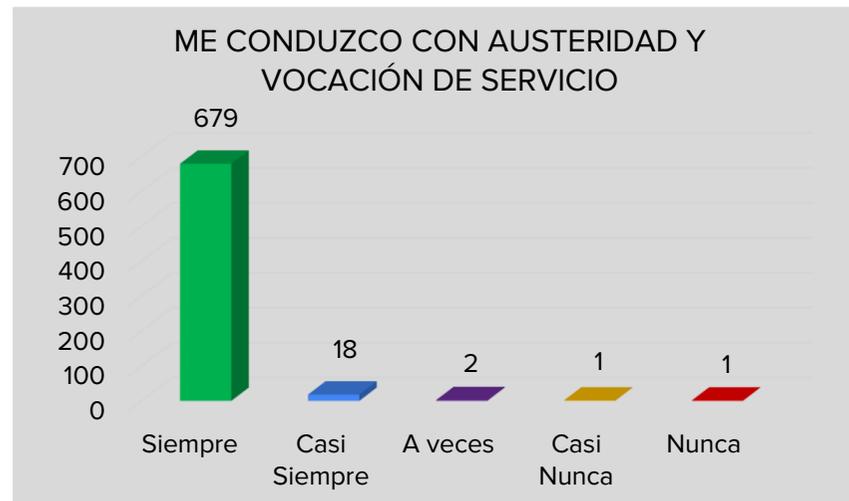
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	675	Siempre	96.29%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	1.43%
A veces	5	A veces	0.71%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.14%
Nunca	10	Nunca	1.43%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	679	Siempre	96.86%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	2.57%
A veces	2	A veces	0.29%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.14%
Nunca	1	Nunca	0.14%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



## LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	672	Siempre	95.86%
Casi Siempre	27	Casi Siempre	3.85%
A veces	2	A veces	0.29%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



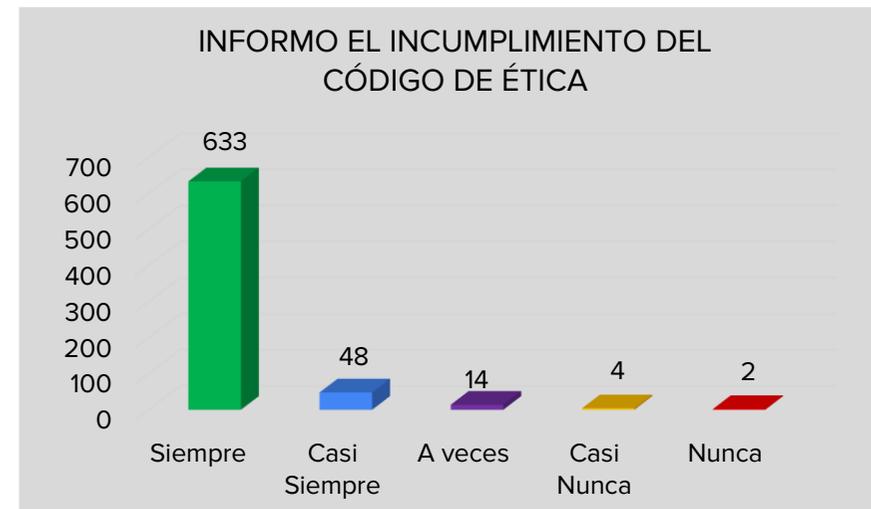
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	632	Siempre	90.16%
Casi Siempre	54	Casi Siempre	7.70%
A veces	5	A veces	0.71%
Casi Nunca	6	Casi Nunca	0.86%
Nunca	4	Nunca	0.57%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

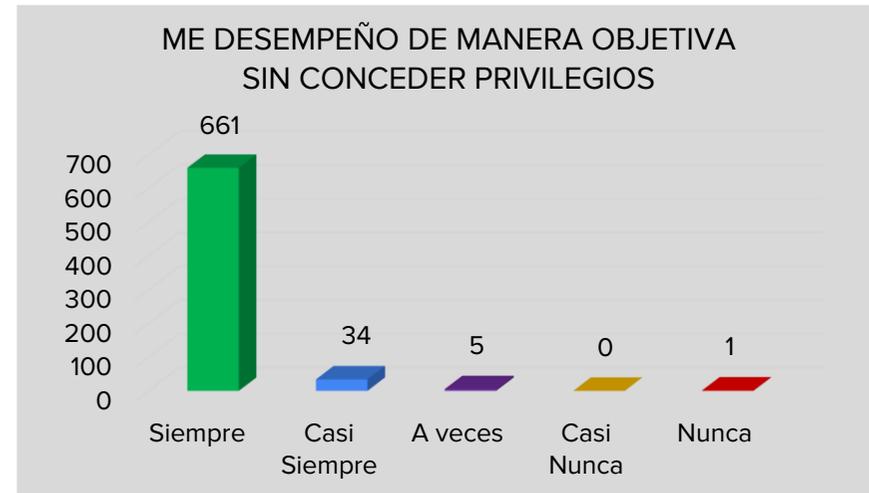
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	633	Siempre	90.30%
Casi Siempre	48	Casi Siempre	6.85%
A veces	14	A veces	2.00%
Casi Nunca	4	Casi Nunca	0.57%
Nunca	2	Nunca	0.29%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



## IMPARCIALIDAD

a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	661	Siempre	94.29%
Casi Siempre	34	Casi Siempre	4.85%
A veces	5	A veces	0.71%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.14%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



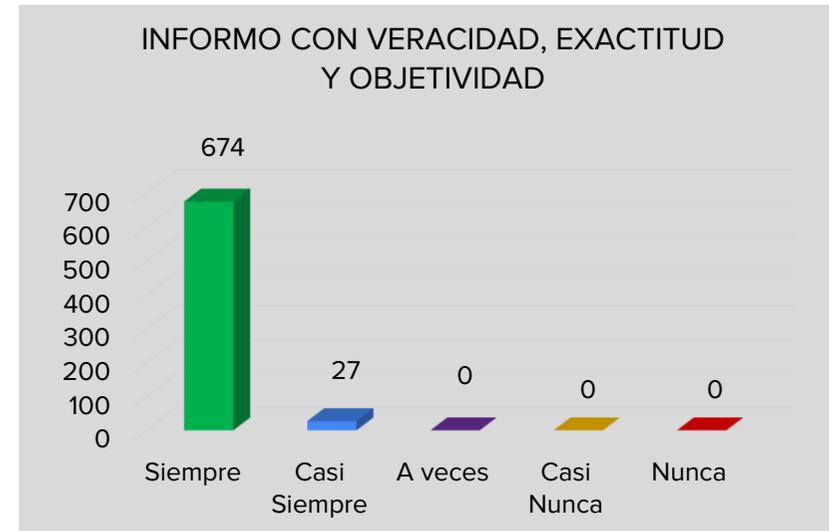
b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	655	Siempre	93.44%
Casi Siempre	37	Casi Siempre	5.28%
A veces	5	A veces	0.71%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.29%
Nunca	2	Nunca	0.29%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

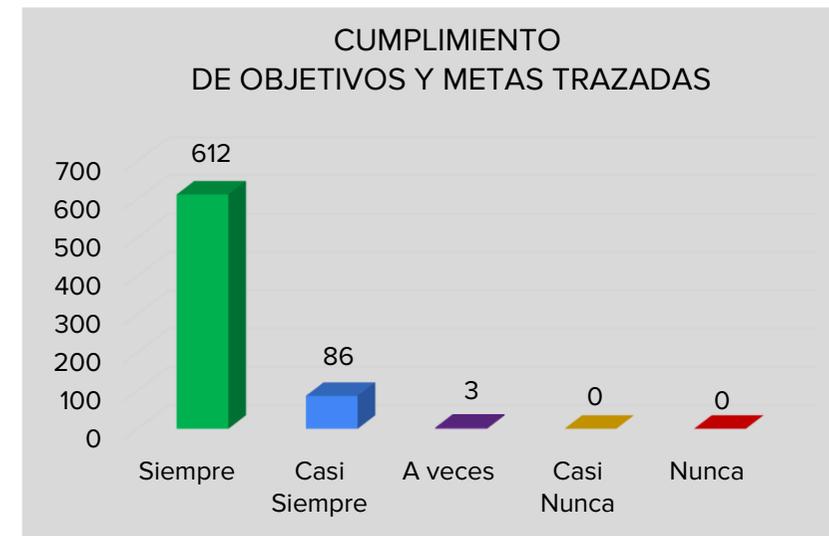
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	674	Siempre	96.15%
Casi Siempre	27	Casi Siempre	3.85%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



## EFICIENCIA

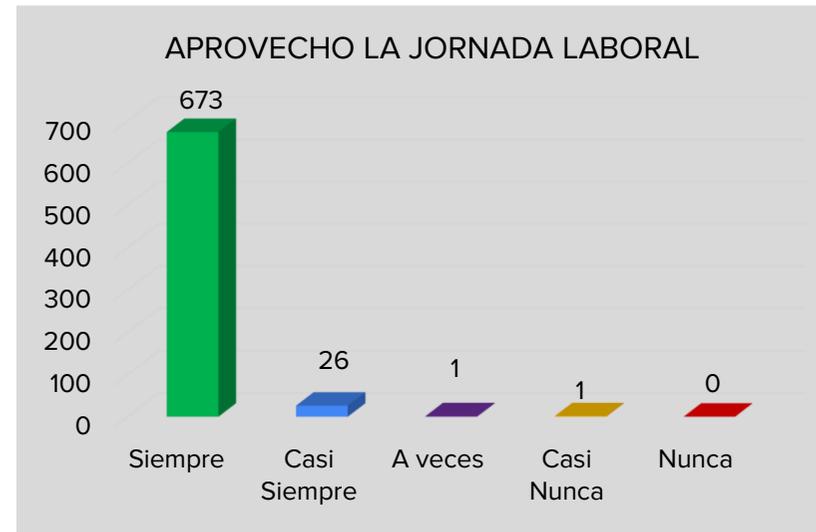
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	612	Siempre	87.30%
Casi Siempre	86	Casi Siempre	12.27%
A veces	3	A veces	0.43%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

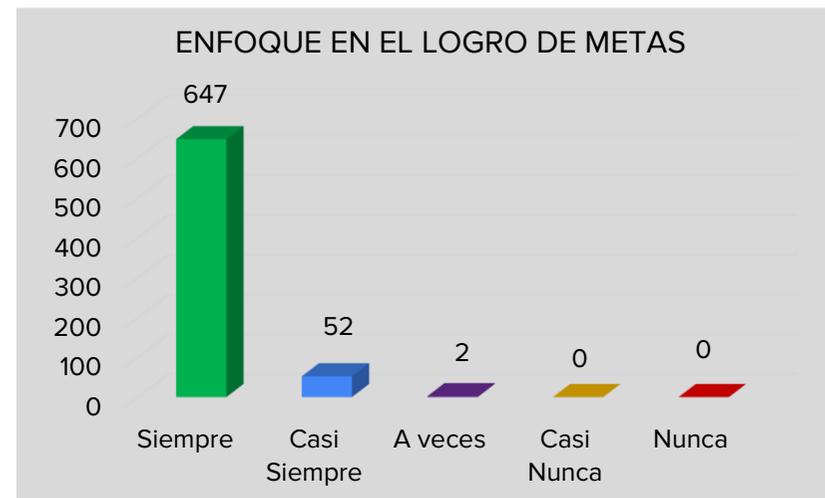
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	673	Siempre	96.01%
Casi Siempre	26	Casi Siempre	3.71%
A veces	1	A veces	0.14%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.14%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



## EFICACIA

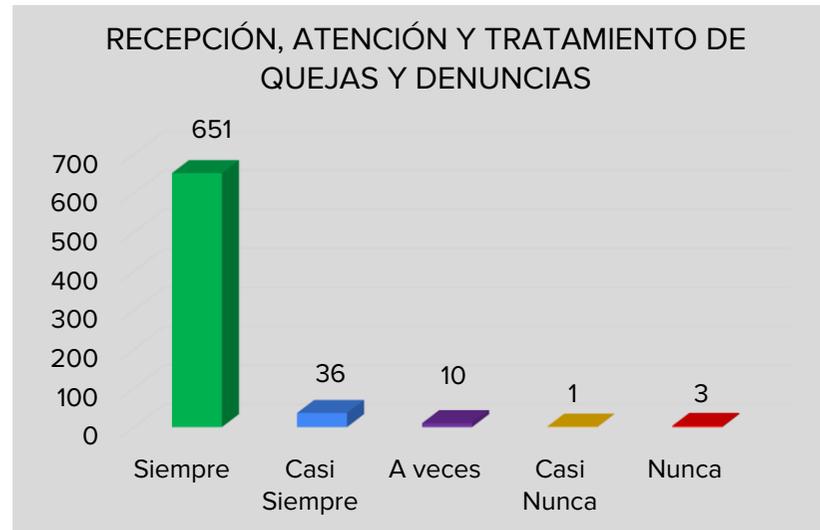
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	647	Siempre	92.30%
Casi Siempre	52	Casi Siempre	7.42%
A veces	2	A veces	0.29%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar

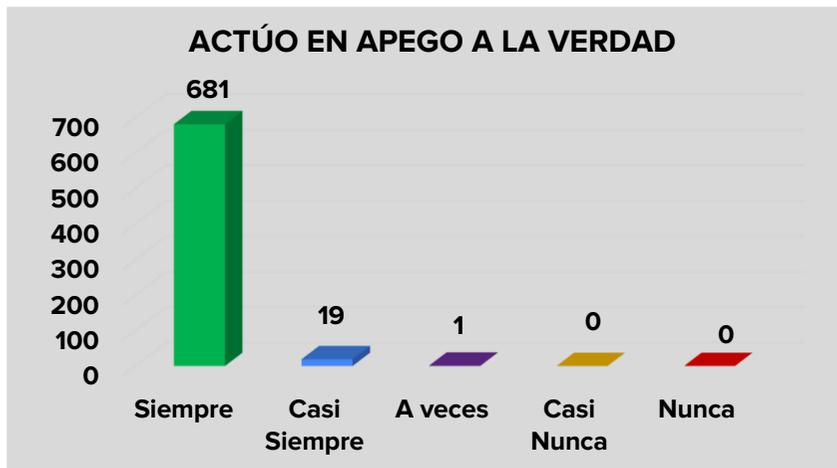
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	651	Siempre	92.87%
Casi Siempre	36	Casi Siempre	5.14%
A veces	10	A veces	1.43%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.14%
Nunca	3	Nunca	0.43%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



### HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

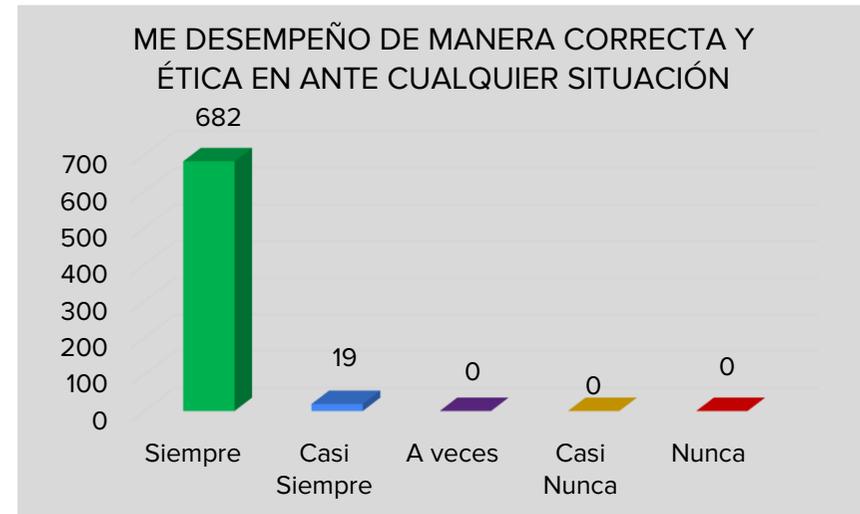
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	681	Siempre	97.15%
Casi Siempre	19	Casi Siempre	2.71%
A veces	1	A veces	0.14%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



## INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	682	Siempre	97.29%
Casi Siempre	19	Casi Siempre	2.71%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100%</b>



## LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	643	Siempre	91.73%
Casi Siempre	48	Casi Siempre	6.85%
A veces	8	A veces	1.14%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.14%
Nunca	1	Nunca	0.14%
	<b>701</b>		<b>100%</b>



## RENDICION DE CUENTAS

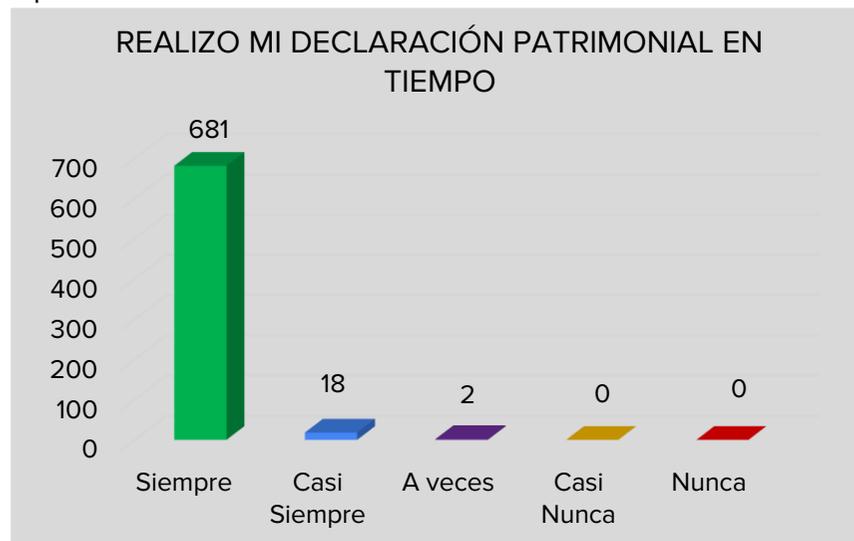
a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	675	Siempre	96.29%
Casi Siempre	21	Casi Siempre	3.00%
A veces	5	A veces	0.71%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

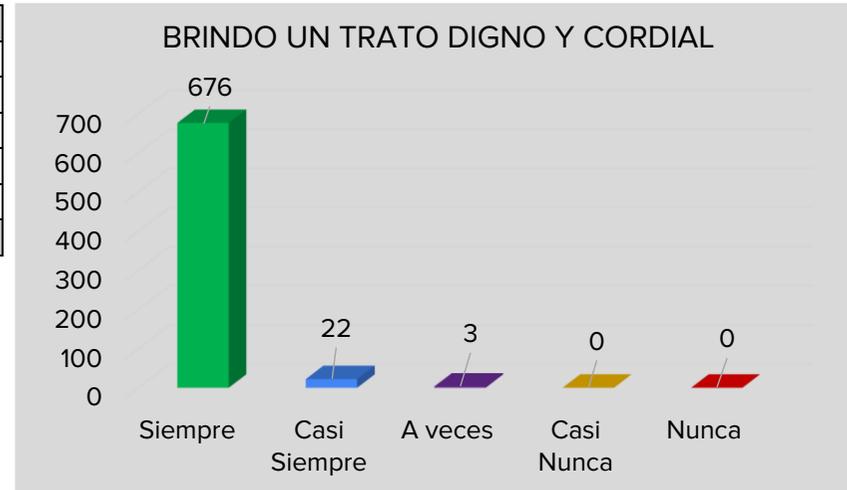
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	681	Siempre	97.15%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	2.57%
A veces	2	A veces	0.29%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



## RESPECTO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

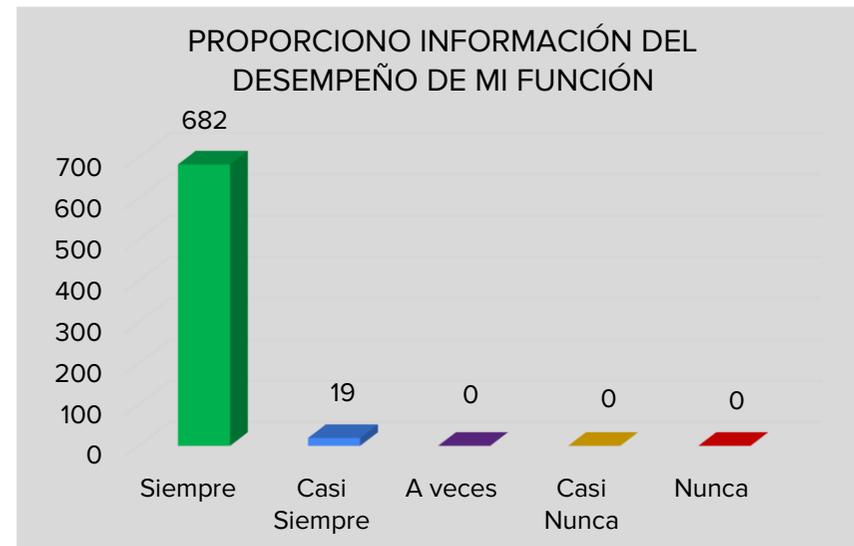
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	676	Siempre	96.43%
Casi Siempre	22	Casi Siempre	3.14%
A veces	3	A veces	0.43%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



## TRANSPARENCIA

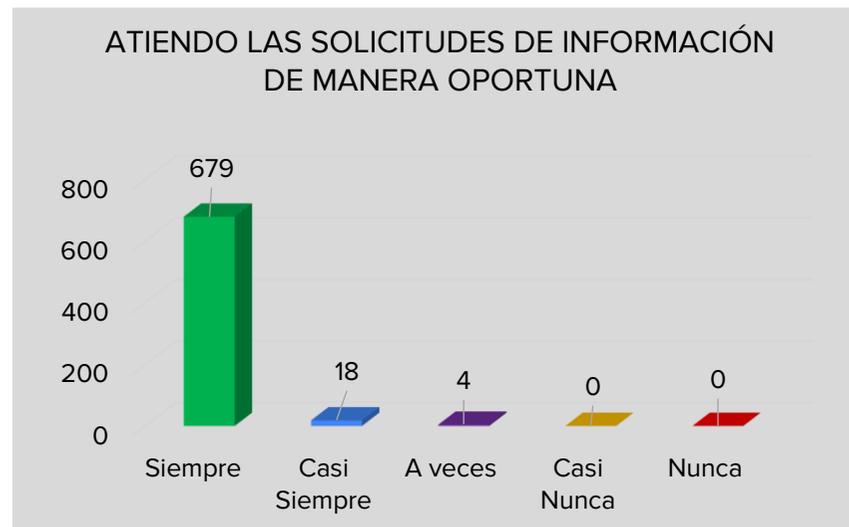
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	682	Siempre	97.29%
Casi Siempre	19	Casi Siempre	2.71%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	679	Siempre	96.86%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	2.57%
A veces	4	A veces	0.57%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>

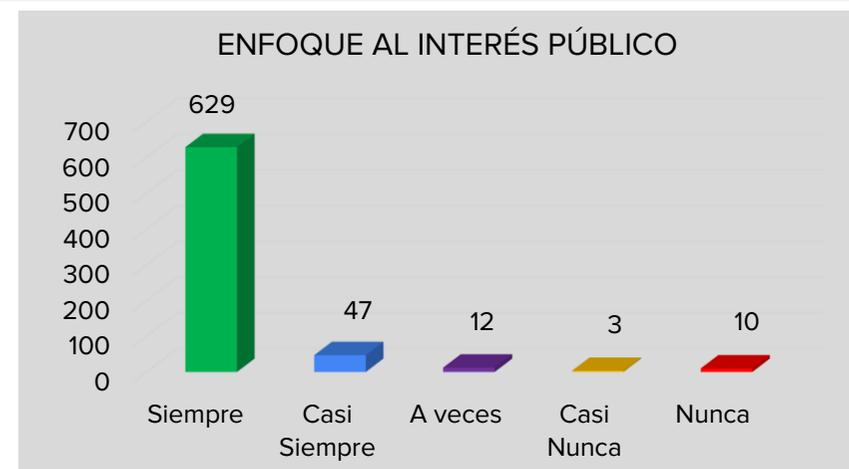


## SECCIÓN IV.- VALORES

### INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

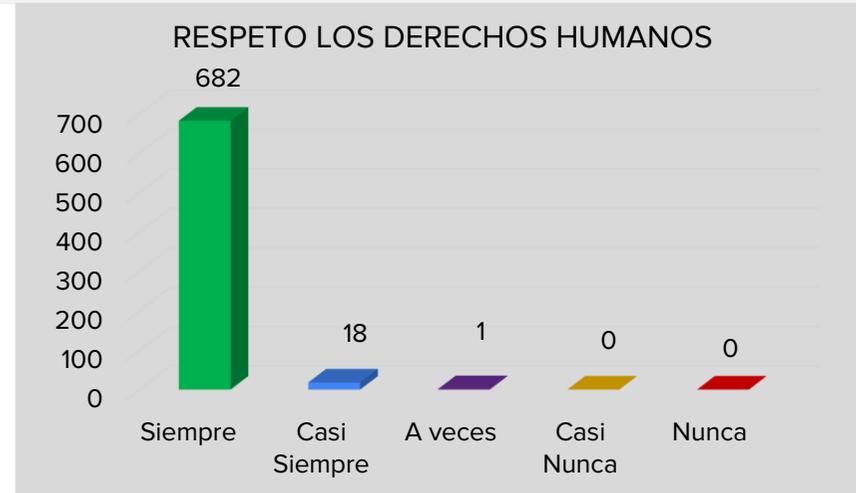
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	629	Siempre	89.73%
Casi Siempre	47	Casi Siempre	6.70%
A veces	12	A veces	1.71%
Casi Nunca	3	Casi Nunca	0.43%
Nunca	10	Nunca	1.43%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



## DERECHOS HUMANOS

¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	682	Siempre	97.29%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	2.57%
A veces	1	A veces	0.14%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

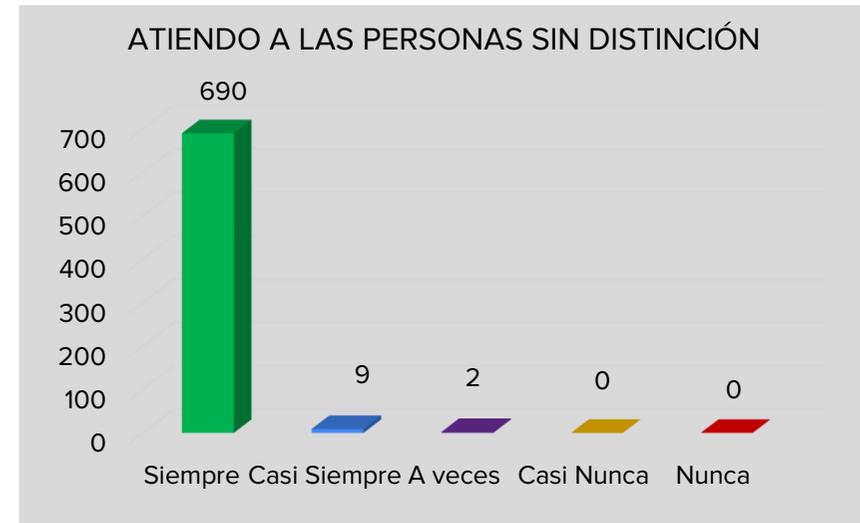
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	678	Siempre	96.72%
Casi Siempre	17	Casi Siempre	2.43%
A veces	3	A veces	0.43%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.14%
Nunca	2	Nunca	0.29%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

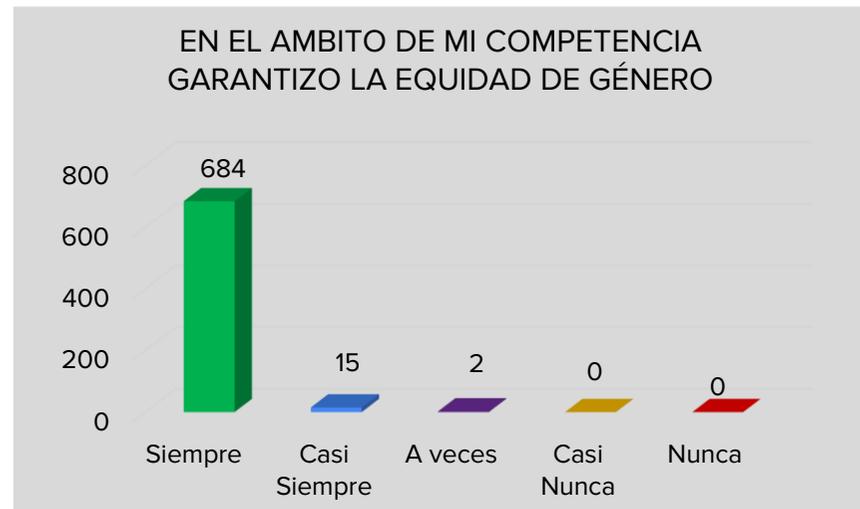
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	690	Siempre	98.43%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	1.28%
A veces	2	A veces	0.29%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



## EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

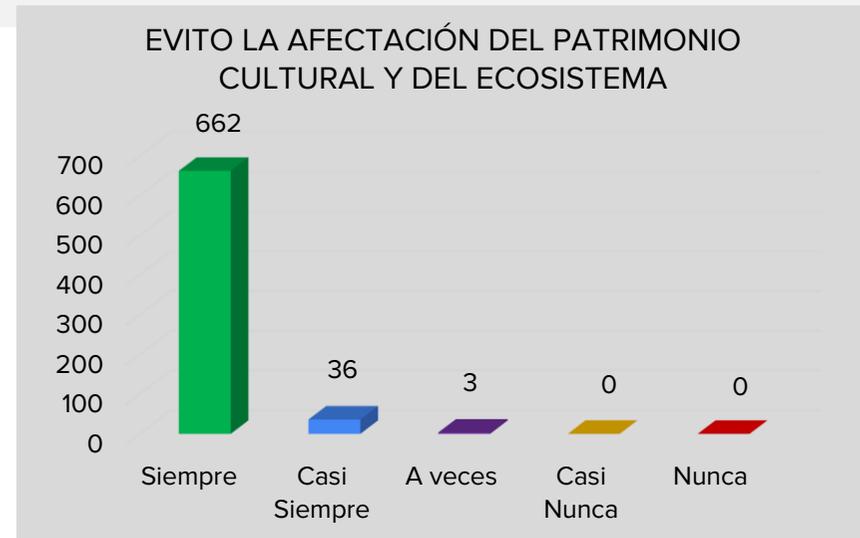
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	684	Siempre	97.57%
Casi Siempre	15	Casi Siempre	2.14%
A veces	2	A veces	0.29%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



## ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

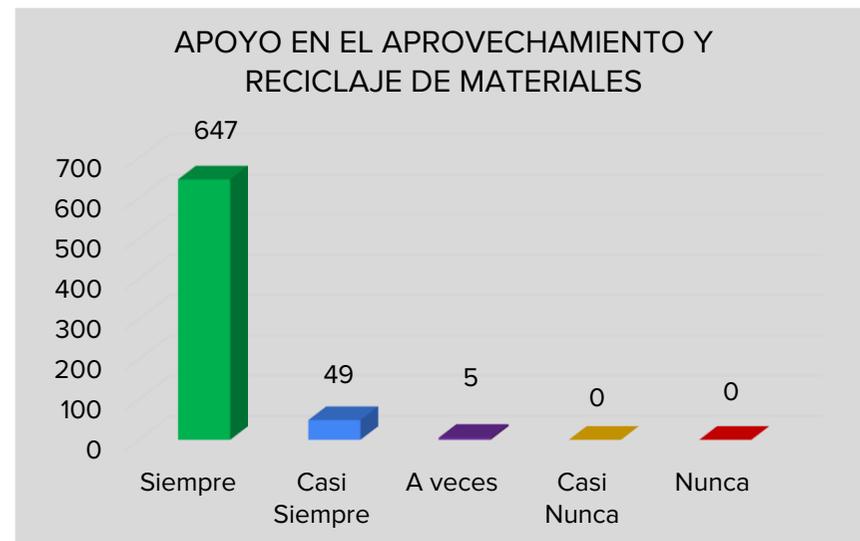
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	662	Siempre	94.44%
Casi Siempre	36	Casi Siempre	5.14%
A veces	3	A veces	0.43%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

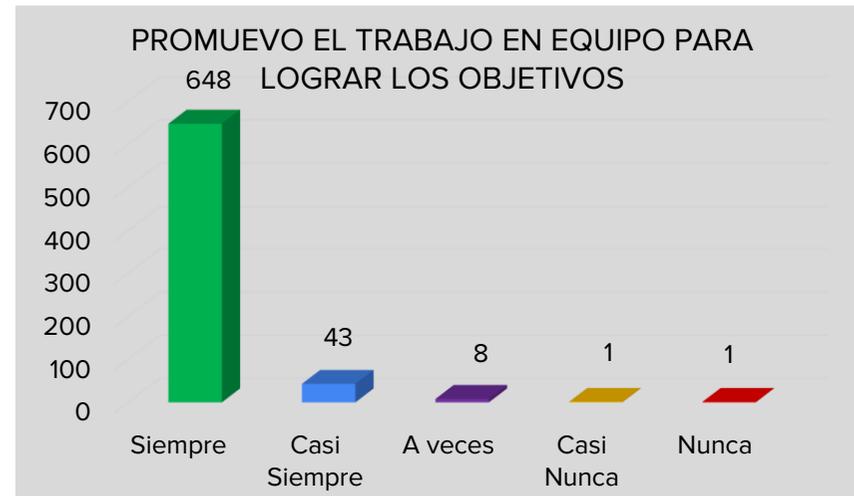
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	647	Siempre	92.30%
Casi Siempre	49	Casi Siempre	6.99%
A veces	5	A veces	0.71%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>



## COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	648	Siempre	92.44%
Casi Siempre	43	Casi Siempre	6.13%
A veces	8	A veces	1.14%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.14%
Nunca	1	Nunca	0.14%
	<b>701</b>		<b>100.00%</b>

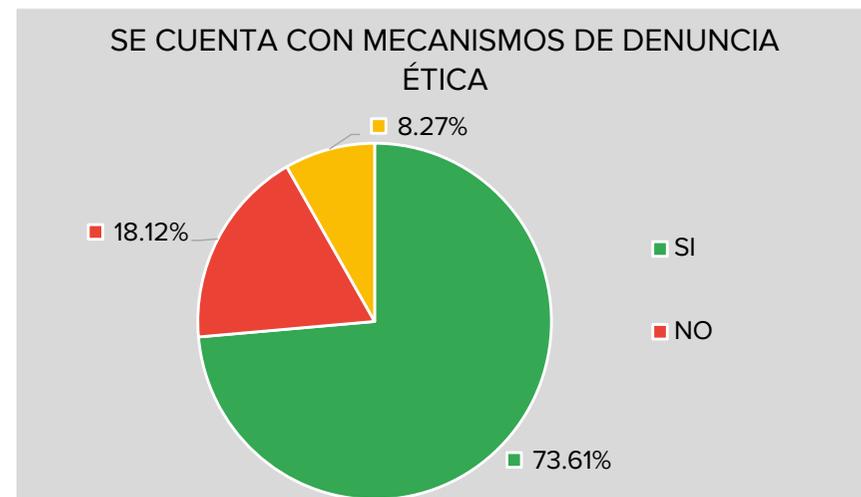


## SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

### CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

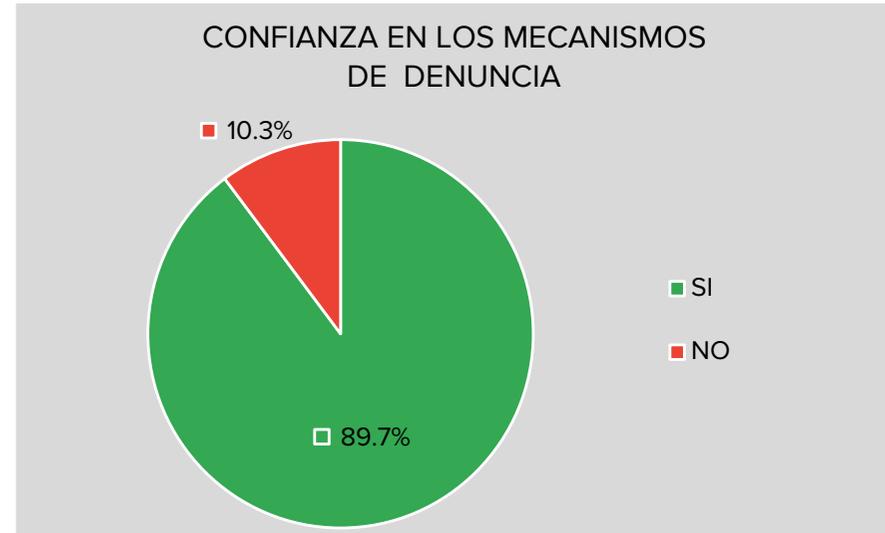
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	516	SI	73.61%
NO	127	NO	18.12%
NO SE SI EXISTA	58	NO SE SI EXISTA	8.27%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



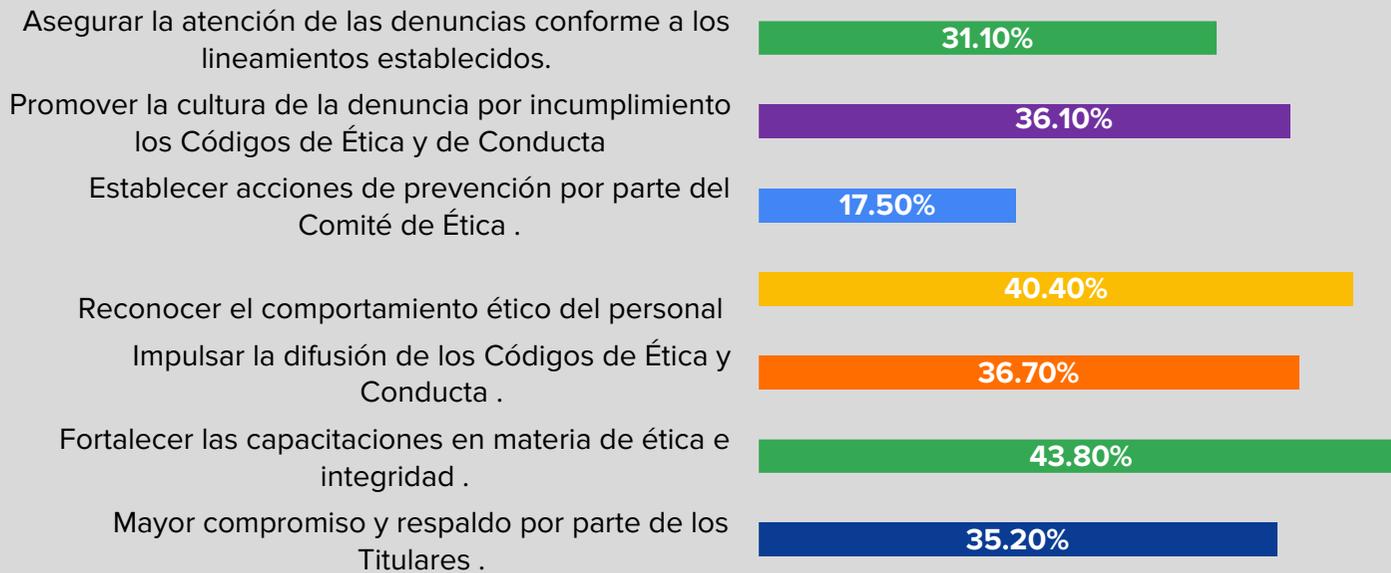
## CONFIANZA

¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	629	SI	89.7%
NO	72	NO	10.3%
	<b>701</b>		<b>100.0%</b>



## PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA



**Podemos observar que las tres propuestas con mayor porcentaje, están encaminadas a:**

- 1)Fortalecer las capacitaciones en materia de ética e integridad.
- 2) Reconocimiento de Conductas Éticas
- 3) Promover una cultura de denuncia por incumplimiento al Código de Ética y Conducta